



ДЕТСКА ГРАДИНА „ МЕЧО ПУХ“ – с.Петко Славейков

ул. "Свобода" № 32, тел. 06734/2281, e-mail sdg_mechopuh_ps@abv.bg

УТВЪРЖАВАМ:.....

Директор: Силвия Попова

Заповед № 189 т.1/12.09.2022г.



Приложение: 1

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023г.

1. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДП „МЕЧО ПУХ“

Съвременните динамично променящи се условия налагат необходимостта от нова концепция за квалификация на педагогическите кадри, отговарящи на потребностите на предучилищната система, от бързи промени в полза на качеството на възпитателно-образователния процес.

Обучението и квалификацията на учители са водещи теми в европейските образователни практики. В ежедневната практика, в образователно-възпитателния процес, все по-често се налага прилагане на иновативни методи и подходи за формиране не само на обем от знания, а и на умения, способности, нагласи и желание за учене. Качественото обучение изисква достигане на по-висока степен на свързаност между индивидуалните способности на детето с възможностите за проява на гражданска и социална позиция в учебни и реални житейски ситуации. В последните години изискванията към учителската професия и към личността на учители нарастват. Необходимо е търсене и намиране на възможности за личностно и професионално израстване, за да можем да отговорим на изискванията на средата и новото време. В ДП „Мечо Пух“, с. Петко Славейков през учебната 2021/2022г. възпитателно-образователният процес беше осъществен от 23 педагогически специалисти, заемачи длъжности, както следва:

Длъжност	Директор	Зам.директор	Учители	Старши учители	Главен учител
Брой	1	1	4	16	1

Носители на ПКС от тях, разпределени както следва:

ПКС	I ПКС	II ПКС	III ПКС	IV ПКС	V ПКС	Без ПКС
Брой	1	2	1	7	12	-

От ДП се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, богатата и развиваща среда, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висок професионализъм на учителите, постигнат не само с много опит, а и с добро квалификационно ниво. Квалификационната дейност в ДП „Мечо Пух“ обхваща голям брой педагози, които овладяват нови компетенции, идеи, техники и добри практики. Както казва Джон Дюи: „Ако днес преподаваме така, както сме преподавали вчера, ние ограбваме нашите деца“.

Дефицитите от квалификация на педагогическите специалисти:

- Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование на детето като интердисциплинарен комплекс, насочен към придобиване на социална, гражданска и интеркултурна компетентност и компетентност свързана със здравето и екологичното образование;
- Самооценяване на институцията като процес от системата за управление на качеството на образователните институции
- Агестиране по НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
- Иновации в ПВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми.
- ИКТ
- Ефективно използване на информационните и комуникационните технологии в обучението;
- Ангажиране на родителите в дейностите на детската градина;
- Превенция и справяне с отпаданците от детска градина деца;

През учебната 2021/2022 г. част от квалификационните форми, включени в плана за квалификационна дейност се осъществиха присъствено, част от тях чрез материали, публикувани в учителската група. Учителите взеха участие в следните квалификации:

- ✓ Национални форми за квалификация – 12 педагогически специалисти;
- ✓ Регионални форми за квалификация – 11 педагогически специалисти;
- ✓ Общински форми за квалификация – 20 педагогически специалисти;
- ✓ Вътрешни форми за квалификация: - 23 педагогически специалисти;

Организациите/институциите, които проведоха тези квалификационни дейности са:

- ✓ МОН;
- ✓ СДСОРБ
- ✓ СУ „Св. Климент Охридски“ ДИУУ
- ✓ ZS Консулт гр. Варна
- ✓ „Изкуства БГ“ ЕООД
- ✓ НЦПКПС, гр. Банкя
- ✓ СБУ
- ✓ Бургаски свободен университет

- ✓ СТМ „Икономикс“ - обучител от МТСП;
- ✓ Тренинг и обучителен център „Щастие“;
- ✓ ДП „Мечо Пух“ с.П.Славейков

Теми, по които бе осъществена външната квалификация :

- ✓ „Интерактивни методи за работа в училище/детската градина. Традиция и новости, техники и игри. (Zoom, MS Teams, проектно-базирано обучение и др.)“
- ✓ „Усъвършенстване на комуникационния процес в образователните институции – предпоставка за успешна персонална и екипна реализация“
- ✓ „Управление на образователната институция в условията на криза“
- ✓ „Педагогическо взаимодействие между обектите и субектите в образователната система“
- ✓ „Прилагане на специализираната методика за допълнително обучение по български език на деца от предучилищна възраст“
- ✓ Прилагане на Програмата по Проект „Шампиони 2022“
- ✓ ЗБУОВТ

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.
 - обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДООС от педагогическия персонал;
 - провеждане от директора на системен административен и педагогически контрол по спазване на нормативната уредба и прилагане на съвременни мерки за отстраняване на възникнали нарушения;
2. Създаване на условия за формиране и споделяне на добри педагогически практики в рамките на детската градина и извън нея.
3. Самоусъвършенстване чрез извънституционална квалификационна дейност, включване на педагогическите специалисти във форми на индивидуална квалификация.
4. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност:
 - квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
 - актуализиране на педагогическите технологии;
 - обмяна на добри практики.
5. Оптимизиране на заобикаляща среда и организационната култура в детското заведение.

- оптимизиране на интериора с цел естетизация, функционалност и познавателно – възпитателно въздействие;
- диагностика на проблеми в отношенията между основните групи в детското заведение, формулиране и прилагане на корекционни мерки.

Вътрешноинституционалната квалификация в ДГ „Мечо Пух“ включва:

1. Педагогическите специалисти- директор, зам. директор, старши учители, учители
2. Непедагогически персонал – счетоводители, домакин, помощник възпитатели, огньари, кухненски персонал.

III. ЦЕЛИ:

1. Непрекъснато актуализиране, усъвършенстване и разширяване на знанията и уменията на учителите, както и утвърждаване на авторитета и подпомагане кариерното им развитие за ефективно осъществяване на целите на образователния процес в ДГ „Мечо Пух“, с. П.Славейков.
2. Продължаване и оптимизиране структурата на изградената система за квалификация.
3. Утвърждаване на системата за кариерно развитие на педагогическия екип.
4. Повишаване на изискванията към работата на учителя, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности. Повишаване и усъвършенстване на научната, педагогическата и методическата им подготовка.
5. Създаване на мотивация за самоусъвършенстване на учителите, за модернизирване и създаване на позитивна нагласа към образованието в контекста на учене през целия живот, критично мислене, иновация и творчество.
6. Повишаване качеството на възпитателно-образователния процес.
7. Превантивна работа с деца и родители за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания.
3. Повишаване мотивацията за учене и постигане на положителни и трайни промени при овладяване на знания, умения и навики.
4. Усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
5. Организация и провеждане на събържателен възпитателно- образователен процес с децата, съобразно техните индивидуални особености и потребности.

6. Осигуряване възможност на децата за свободно израстване и придобиване култура на поведение чрез подходящо организиране на предметно-материалната среда в групите на детската градина
7. Формиране на готовност у децата за социалната позиция – ученик.

У. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от ЗПУО и чл.46; чл.47, т.2 от Наредба № 15/22.07.2019

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ, съгласно чл. 223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

1.1 Въвеждаща квалификация

1.2 Продължаваща квалификация-по чл.45, ал.1, т.2; чл.46 и чл.47 от Наредба №15/2019 г.:

№	Тема	Целева група (брой)	Форма (курс,семинар, тренинг и др.)	Период на провеждане	Отговорник
1.	„Изграждане на здравни навици и култура у малките деца“	24	Педагогически съвет	м.09.2021г.	Отговорниците на бази
2.	„Стимулиране и развитие на детската екологична култура чрез ефективно използване на творческите дейности“	24	Презентация	м.10.2021г.	Маргарита Годорова Габриела Василева
3.	„Емотиконите като интерактивна форма на взаимодействие ДТ- семейство. Сърдечност с родители за създаване на позитивна, подкрепяща среда, благоприятна за стимулиране на индивидуалното и социалното развитие на 2-6 годишни деца“	24	Презентация	м.11.2021г	Татяна Середя Сибел Касова
4.	„Игрите с пръсти за развитието на децата в предучилищна възраст“	24	Тренинг	м.12.2021г.	Павлина Ангьозова
5.	„Емоциите – враг или приятел“	24	Презентация	м.01.2022г.	Гали Стефанова Севделина Димитрова

6.	„Изграждане на стратегии за позитивно и ценностно ориентиране и преподаване на добродетели в детската градина“.	24	Семинар	м.02.2022г.	Ферузан Ашикова Снежана Янева
7.	„Игрите на дядо и баба - извор на мъдрост, творчество и традиции.“	24	Тренинг	м.03.2022г.	Даниел Александрова Катя Георгиева
8.	„Възпитаване на нравствени ценности у децата“	24	Презентация	м.04.2022г.	Петя Велева Красимира Стоянова
9.	„Играта – феномен. Фактор за развитие“	24	Беседа	м.05.2022г.	Милка Иванова Надя Михайлова
Непедагогически специалисти					
	Проект“Активно приобщаване в системата на предучилищното образование“	11	Лекция	м.11.2022г.	Директор Зам. директор
	„Стресът на работното място – техники за преодоляване“	11	Тренинг	м.02.2023г.	Външен лектор
	„Организация на храненето и ролята на помощник възпитателя“	11	Презентация	м.04.2023г.	Домакин Зам. директор

КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на агестиране

№	Тема	Целева група (брой)	Форма (курс, семинар, тренинг и др.)	Финансиране (цена, начин)	Период на провеждане	Отговорник
1.	„Развиване на комуникативни и междукulturни компетентности и стимулиране на креативност чрез използване на дигитални технологии“	10	Квалификационен курс РААБЕ		м. 11. 2022 г.	Директор Гл. учител
2.	„Учители и родители –		Квалификационен			

	съмишленици в предучилищното образование на децата“	10	курс „Провета“		м. 01.2023г.	Директор Гл. учител
3.	„Гворчество и креативност в образованието и възпитанието на децата“	10	Квалификационен курс ZS „Консулт“		м. 03. 2023г.	Директор Гл. учител
4.	„Развитие на компютърни и дигитални компетенции“ (модул Е-дневник);	10	Квалификационен курс ОРАК		м. 04.2023г.	Директор Гл. учител
5.	„Подобряване на психоемоционалното равновесие и работоспособността на учителите“	24	Квалификационен курс ZS „Консулт“		м. 06. 2023г.	Директор Главен учител
6.	„Здравословни и безопасни условия на труд съгл. Наредба № РД -07-02“	12	Курс „Икономикс“		м. 06.2023г.	Директор Гл. учител
7.	Петнадесета научно – практическа конференция „Водим бъдещето за ръка“	3	Конференция		м.06/07.2023г.	Директор Гл. учител
8.	„Ефективно взаимодействие и сътрудничество с родителите на децата в детската градина в електронна среда“	8	Квалификационен курс РААБЕ		м. 01.2023г.	Директор Гл. учител
9.	„Безопасност на движението по пътящата“	5	Квалификационен курс „Диаско“		2022-23г.	Директор Главен учител
10.	„Преходът ПП – 1 клас и развитие на уменията у децата за самооценяване“	1	Квалификационен курс		м. февруари м. март 2022	Директор Гл.учител

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

1. Разработена система за квалификационна дейност в детската градина.
2. Методически и административно подпомогнати новоназначени учители.
3. Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги.
4. Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина.
5. Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
6. Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя. Осигурен равен достъп до обучение на учителите.
7. Активно преподаващи учители, ефективно използващи съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
8. Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДООС от повече деца.
9. Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от главен учител

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно Колективния трудов договор за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ.
2. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ДГ „Мечо Пух“.
3. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

VIII. КОНТРОЛ

Директорът осъществява контрол върху квалификационна дейност като тематиката и периодичността е отразена в плана за контролна дейност на директора.

Директорът въвежда контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност.

- в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за вътрешна и външна квалификация –

Павлина Ангързова. Проведеният контрол, председателят описва и отчита чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след

края на учебната година. Регулярно председателят на групата докладва пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.

- в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Настоящият план за квалификационната дейност на ДГ "Мечо Пух" е приет на педагогически съвет с Протокол № 7/08.09.2022г. Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Представител на работниците и служителите в ДГ „Мечо Пух“:



/ Севделина Пантева/

Председател на СБУ към КНСБ за ДГ "Мечо Пух".....



/ Галя Стефанова/

Изготвил:.....



П.АНГЪРЪЗОВА-ГЛ.УЧИТЕЛ